

**ROMANIA**  
**JUDETUL BACAU**  
**PRIMARIA COMUNEI CASIN**

---

Comuna Casin , Judetul Bacau, 607090, tel/fax – Primar : 0234/331067 , tel/fax – Secretar : 0234/331030,  
mail : primaria\_casin@yahoo.com

---

Nr. 2490 din 24.03.2022

**LISTA CU TOATE FUNCTIILE DIN PRIMARIA COMUNEI CASIN, CE  
INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI  
PUBLICE , SALARIZAT LA 31.03.2022**  
conform art.33 alin.1 din Legea – cadru privind salarizarea personalului platit din  
fonduri publice nr.153/2017

**a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;**

A) Indemnizatie lunara primar comuna \*(cu 3.001 pana la 5.000 locuitori ) = 9.360 lei ; coeficient = 4,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); Pentru anul 2022, indemnizatia lunara se mentine la nivelul aferent lunii decembrie 2021 (art.I alin.2 din OUG nr.130/2021)

B) Indemnizatie lunara viceprimar (comuna \* cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) – 7.280 lei ; coeficient 3,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); Pentru anul 2022, indemnizatia lunara se mentine la nivelul aferent lunii decembrie 2021 (art.I alin.2 din OUG nr.130/2021) .

\* Pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, indemnizatia lunara a primarului/viceprimarului comunei Casin se majoreaza cu pana la 25% (art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017) in functie de numarul de proiecte aflate in implementare , dupa cum urmeaza :

- pentru un proiect se acorda o majorare de 15% ;

- pentru 2 proiecte se acorda o majorare de 20%;

Pentru 3 sau mai multe proiecte se acorda o majorare de 25%.( HG nr.325/2018)

C) Salariul de baza pentru functia publica specifica de conducere din cadrul UAT Casin (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, Art.I din OUG nr.130/2021);

Nr.crt.	Funcția publică de conducere	Studii	Salariu de baza 1.01.2022
1.	SECRETAR GENERAL UAT Casin	S	7.280

D) Salarii de baza pentru functiile publice de executie din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Casin si al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, Art.I din OUG nr.130/2021)

Funcția/compartimentul/gradatia	Studii	Salariu de baza brut incepand cu data de 01.01.2022
<b>FUNCTII PUBLICE</b>		
Consilier superior/As.soc/gradatia 3	S	6036
Inspector/asistenta sociala/gradatia 0	S	5093
Inspector debutant/asistenta sociala/gradatia 5	S	6342
Inspector superior/taxe si impozite/gradatia 5	S	6456
Inspector superior/contabil/gradatia 5	S	6430* (7073)
Referent asistent/asistenta sociala/gradatia 1	M	4300
Referent asistent/asistenta sociala/gradatia 2	M	4515
Referent superior /agricol/gradatia 5	M	5000
Referent superior/urbanism/gradatia 5	M	5000
Referent /impozite si taxe locale/gradatia 5	M	5000
Consilier achizitii publice/superior/gradatia 5	S	7280
Inspector superior/agricol/gradatia 5	S	6430
Consilier juridic /juridic/gradatia 5	S	6430
Inspector superior/impozite si taxe locale/gradatia 4	S	6187
Referent superior/stare civila/gradatia 5	M	5000
Referent /gradatia 0	M	4000
Inspector/contabilitate/gradatia 0	S	5093
Referent superior/contabilitate/gradatia 5	M	5000
Inspector/agricol/gradatia 0	S	5093
Consilier debutant/juridic si resurse umane/gradatia 0	S	5093
Politist local /gradatia 0	S	5093
Politist local /gradatia 0	M	4000
<b>FUNCTII CONTRACTUALE</b>		
Muncitor necalificat/gradatia 4	G	2900
Referent IA/contabil/gradatia 5	M	5000
SEF SVSU/gradatia 0	M	4000
Muncitor necalificat/gradatia 4	G	2900
Paznic /gradatia 5	G	2900
Paznic /gradatia 5	M	2900
Sofer /gradatia 5	M/G	3500
Inspector de specialitate debutant/gradatia 0/Cabinet Primar	S	5093

\* se acorda spor CFP.

E) Biblioteca comunală \*\*\*

E) Incepand cu data de 1 ianuarie 2022, pentru bibliotecar tr.I, gradatia 4, cuantumul brut al salariului de baza se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2021, respectiv la 3.844 lei, la care se adauga 15% spor pentru conditii vatamatoare.( Art.I din OUG nr.130/2021).

F) Asistenti personali

F) Incepând cu data de 1 ianuarie 2022, salariile de baza se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2021 (Art.I alin.3 din OUG nr.130/2021)

Nr. Crt	Functia	Studii	Salariul de baza-lei Gradatia 0	Coefi cient	Salarii de baza de la 1 ianuarie 2022					
			Anul 2022		- lei- Gradatia					
1.	Asistent personal	M, G	2535	1,01	0	1	2	3	4	5
					2550	2556	2680	2750	2819	

G) indemnizatii persoana cu handicap gradul I grav = 1524 lei (art.43 alin.1 si art.58 alin.3 din Legea nr.448/2006)

H) consilieri locali

Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului., exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017. Numarul maxim de sedinte pentru care se acorda indemnizatia lunara este o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte de comisii de specialitate pe luna = 936 lei (10%) (art.40 din Legea nr.153/2017).

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;**

- a) Salariul de baza pentru functionarul public de conducere cuprinde gradatia de vechime la nivel maxim (art.19 din Legea nr.153/2017)
- b) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.

(art.15 din Legea nr.153/2017); La bibliotecarul comunei, la salariul de baza se adauga sporul pentru conditii vatamatoare de 15%.

- c) Spor de conditii vatamatoare de 15% pentru bibliotecarul comunei.
- d) Transele de vechime in munca (art.10 din Legea nr.153/2017) :
  - a) gradatia 1 – de la 3 la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
  - b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
  - c) gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
  - d) gradatia 4 – de la 15 ani la 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
  - e) gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

e)Cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.( Art.I alin.5 din OUG nr.130/2021) .

-Premii - institutiile si autoritatile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii. Se acorda premii incepand cu 1 ianuarie 2027. (art,I alin.8 din OUG nr.130/2021).

**c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care se acorda in anul 2022 pentru perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;**

In anul 2022 si pana la data de 31 decembrie 2026 , se acorda voucherele de vacanta in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. (Art.I , punctul 1 din OUG nr.131/2021)

**d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;**

In anul 2022, valoarea indemnizatiei de hrana prevazuta la art.18 alin.1 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare se mentine la nivelul din anul 2021, aceasta fiind de 347 lei/persoana/luna in functie de zilele lucrate. (art.I alin.6 din OUG nr.130/2021).

**f) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul precum si baza legala a acordarii acestora;**

In anul 2022, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru , precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza in cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzator acestora.

**g) la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora;**

In anul 2022 nu se acorda ajutoarele sau, dupa caz, indemnizatiile de iesire la pensie, retragerea, incetarea raporturilor de serviciu .Prevederile nu se aplica in situatia incetarii raporturilor de munca sau serviciu ca urmare a decesului angajatului. (art.VII din OUG nr.130/2021).

**PRIMAR,  
CURELEA IOAN-COSMIN**



**Secretar General ,  
Popescu Monica - Florinela**

A blue ink signature of Monica Florinela Popescu, written in a cursive style.

**INSPECTOR SUPERIOR-contabil,  
Cojocaru Marcela**

A blue ink signature of Marcela Cojocaru, written in a cursive style.