

ROMANIA
JUDETUL BACAU
PRIMARIA COMUNEI CASIN

Comuna Casin , Judetul Bacau, 607090, tel/fax – Primar : 0234/331067 , tel/fax – Secretar : 0234/331030,
mail : primaria_casin@yahoo.com

Nr.7393 din 2.10.2023

**LISTA CU TOATE FUNCTIILE DIN PRIMARIA COMUNEI CASIN, CE
INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI
PUBLICE , SALARIZAT LA 30 septembrie 2023**
conform art.33 alin.1 din Legea – cadru privind salarizarea personalului platit din
fonduri publice nr.153/2017

a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

Indemnizatie lunara **primar comuna** *(cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) = 10.350 lei ; coeficient = 4,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); Legea 103/2023 privind aprobarea OUG nr.115 din 26 august 2022 pentru completarea art.I din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, alin.4⁴ , ce a intrat in vigoare la data de 21 aprilie 2023 - *indemnizatia lunara pentru functia de demnitate publica,primarul comunei Casin, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021 (2300 lei)*”;

Indemnizatie lunara **viceprimar** (comuna * cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) – 8.050 lei ; coeficient 3,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017);Legea 103/2023 privind aprobarea OUG nr.115 din 26 august 2022 pentru completarea art.I din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, alin.4⁴ , ce a intrat in vigoare la data de 21 aprilie 2023 - *indemnizatia lunara pentru functia de demnitate publica,primarul comunei Casin, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021 (2300 lei)*”;

* Pentru **implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile**, indemnizatia lunara a primarului/viceprimarului comunei Casin se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul, tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care comuna Casin are calitatea de beneficiar (art.6 din Anexa la HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin.1 si 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum

si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta;) in functie de numarul de proiecte , dupa cum urmeaza :

<i>Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)</i>						
<i>Valoarea cumulată a proiectelor (lei)/ Numărul proiectelor aflate în implementare</i>	<i>sub 500.000 (lei)</i>	<i>500.001 - 1.000.000 (lei)</i>	<i>1.000.001 - 2.500.000 (lei)</i>	<i>2.500.001 - 5.000.000 (lei)</i>	<i>5.000.001 - 10.000.000 (lei)</i>	<i>Peste 10.000.000 (lei)</i>
<i>1 proiect</i>	15%	25%	30%	35%	40%	50%
<i>2 proiecte</i>	20%	30%	35%	40%	45%	50%
<i>3 proiecte</i>	25%	35%	40%	45%	50%	50%
<i>4 proiecte</i>	30%	40%	45%	50%	50%	50%
<i>Cel puțin 5 proiecte</i>	50%	50%	50%	50%		

La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acorda majorarea salariala se va lua in considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finantare, dupa caZ, sau, daca este exprimata in euro, utilizand cursul de schimb comunicat de Banca Nationala a Romaniei din ziua intrarii in vigoare a acestora.

Procentul de majorare salariala prevazut la alin.1, rezultat in urma aplicarii prevederilor alin.1, se reduce cu 50% in situatia in care un procent de peste 50% din valoarea cumulata a proiectelor aflate in implementare reprezinta proiecte care au ca obiect capacitatea administrativa a beneficiarului.”

A) Salariul de baza pentru functia publica specifica de conducere din cadrul UAT

Casin (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative);

Nr.crt.	Funcția publică de conducere	Studii	Salariu de baza
1.	SECRETAR GENERAL UAT Casin	S	8.050

B) Salarii de baza pentru functiile publice de executie din cadrul aparatului de

specialitate al primarului comunei Casin si al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative);

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA

Nr.Crt.	Funcția / grdul profesional / gradatia	Studii	Salariu
1	PRIMAR COMUNA		10,350

2	VICEPRIMAR COMUNA		8,050
---	--------------------------	--	-------

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr.Crt.	Funcția / gradul profesional / gradatia	Studii	Salariu
1	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI *	S	8,050

Nota : * Salariul de baza include si sporul de vechime la nivel maxim

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr.Crt.	Funcția / gradul profesional / gradatia	Studii	Salariu
1	CONSILIER ACHIZITII PUBLICE		
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	6,186
	- Gradatia 1	S	6,650
	- Gradatia 2	S	6,983
	- Gradatia 3	S	7,332
	- Gradatia 4	S	7,515
	- Gradatia 5	S	7,703
2	AUDITOR		
	DEBUTANT - Gradatia 0	S	5,050
	- Gradatia 1	S	5,429
	- Gradatia 2	S	5,700
	- Gradatia 3	S	5,985
	- Gradatia 4	S	6,135
	- Gradatia 5	S	6,288
	ASISTENT - Gradatia 0	S	5,100
	- Gradatia 1	S	5,483
	- Gradatia 2	S	5,757
	- Gradatia 3	S	6,045
	- Gradatia 4	S	6,196
	- Gradatia 5	S	6,351
	PRINCIPAL - Gradatia 0	S	5,250
	- Gradatia 1	S	5,644
	- Gradatia 2	S	5,926
	- Gradatia 3	S	6,222
	- Gradatia 4	S	6,378
	- Gradatia 5	S	6,537
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	5,624
	- Gradatia 1	S	6,046
	- Gradatia 2	S	6,348
	- Gradatia 3	S	6,665
	- Gradatia 4	S	6,832
	- Gradatia 5	S	7,003

3	CONSILIER , CONSILIER JURIDIC , EXPERT , INSPECTOR		
	DEBUTANT - Gradatia 0	S	5,050
	- Gradatia 1	S	5,429
	- Gradatia 2	S	5,700
	- Gradatia 3	S	5,985
	- Gradatia 4	S	6,135
	- Gradatia 5	S	6,288
	ASISTENT - Gradatia 0	S	5,100
	- Gradatia 1	S	5,483
	- Gradatia 2	S	5,757
	- Gradatia 3	S	6,045
	- Gradatia 4	S	6,196
	- Gradatia 5	S	6,351
	PRINCIPAL - Gradatia 0	S	5,250
	- Gradatia 1	S	5,644
	- Gradatia 2	S	5,926
	- Gradatia 3	S	6,222
	- Gradatia 4	S	6,378
	- Gradatia 5	S	6,537
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	5,624
	- Gradatia 1	S	6,046
	- Gradatia 2	S	6,348
	- Gradatia 3	S	6,665
	- Gradatia 4	S	6,832
	- Gradatia 5	S	7,003
4	REFERENT		
	DEBUTANT - Gradatia 0	M	4,000.00
	- Gradatia 1	M	4,300.00
	- Gradatia 2	M	4,515.00
	- Gradatia 3	M	4,741.00
	- Gradatia 4	M	4,860.00
	- Gradatia 5	M	4,982.00
	ASISTENT - Gradatia 0	M	4,050.00
	- Gradatia 1	M	4,354.00
	- Gradatia 2	M	4,572.00
	- Gradatia 3	M	4,801.00
	- Gradatia 4	M	4,921.00
	- Gradatia 5	M	5,044.00
	PRINCIPAL - Gradatia 0	M	4,150.00
	- Gradatia 1	M	4,461.00
	- Gradatia 2	M	4,684.00
	- Gradatia 3	M	4,918.00
	- Gradatia 4	M	5,041.00
	- Gradatia 5	M	5,167.00
	SUPERIOR - Gradatia 0	M	4,372.00

	- Gradatia 1	M	4,700.00
	- Gradatia 2	M	4,935.00
	- Gradatia 3	M	5,182.00
	- Gradatia 4	M	5,312.00
	- Gradatia 5	M	5,445.00

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.Crt.	Funcția / gradul profesional / gradatia	Studii	Salariu
1	Consilier, expert, inspector de specialitate		
	GRADUL II - Gradatia 0	S	5,100
	- Gradatia 1	S	5,483
	- Gradatia 2	S	5,757
	- Gradatia 3	S	6,045
	- Gradatia 4	S	6,196
	- Gradatia 5	S	6,351
2	SEF S.V.S.U		
	- Gradatia 0	M	4,372.00
	- Gradatia 1	M	4,700.00
	- Gradatia 2	M	4,935.00
	- Gradatia 3	M	5,182.00
	- Gradatia 4	M	5,312.00
	- Gradatia 5	M	5,445.00
3	PORTAR , PAZNIC		
	- Gradatia 0	G/M	3,212
	- Gradatia 1	G/M	3,453
	- Gradatia 2	G/M	3,626
	- Gradatia 3	G/M	3,807
	- Gradatia 4	G/M	3,902
	- Gradatia 5	G/M	4,000
4	MUNCITOR NECALIFICAT		
	TR.I - Gradatia 0	G/M	3,212
	- Gradatia 1	G/M	3,453
	- Gradatia 2	G/M	3,626
	- Gradatia 3	G/M	3,807
	- Gradatia 4	G/M	3,902
	- Gradatia 5	G/M	4,000
5	SOFER		
	TR.I - Gradatia 0	G/M	3,212
	- Gradatia 1	G/M	3,453
	- Gradatia 2	G/M	3,626
	- Gradatia 3	G/M	3,807
	- Gradatia 4	G/M	3,902
	- Gradatia 5	G/M	4,000

6	POLITIST LOCAL		
	DEBUTANT - Gradatia 0	S	5,050
	- Gradatia 1	S	5,429
	- Gradatia 2	S	5,700
	- Gradatia 3	S	5,985
	- Gradatia 4	S	6,135
	- Gradatia 5	S	6,288
	ASISTENT - Gradatia 0	S	5,100
	- Gradatia 1	S	5,483
	- Gradatia 2	S	5,757
	- Gradatia 3	S	6,045
	- Gradatia 4	S	6,196
	- Gradatia 5	S	6,351
	PRINCIPAL - Gradatia 0	S	5,250
	- Gradatia 1	S	5,644
	- Gradatia 2	S	5,926
	- Gradatia 3	S	6,222
	- Gradatia 4	S	6,378
	- Gradatia 5	S	6,537
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	5,624
	- Gradatia 1	S	6,046
	- Gradatia 2	S	6,348
	- Gradatia 3	S	6,665
	- Gradatia 4	S	6,832
	- Gradatia 5	S	7,003
7	POLITIST LOCAL		
	DEBUTANT - Gradatia 0	M	4,000.00
	- Gradatia 1	M	4,300.00
	- Gradatia 2	M	4,515.00
	- Gradatia 3	M	4,741.00
	- Gradatia 4	M	4,860.00
	- Gradatia 5	M	4,982.00
	ASISTENT - Gradatia 0	M	4,050.00
	- Gradatia 1	M	4,354.00
	- Gradatia 2	M	4,572.00
	- Gradatia 3	M	4,801.00
	- Gradatia 4	M	4,921.00
	- Gradatia 5	M	5,044.00
	PRINCIPAL - Gradatia 0	M	4,150.00
	- Gradatia 1	M	4,461.00
	- Gradatia 2	M	4,684.00
	- Gradatia 3	M	4,918.00
	- Gradatia 4	M	5,041.00
	- Gradatia 5	M	5,167.00
	SUPERIOR - Gradatia 0	M	4,372.00

	- Gradatia 1	M	4,700.00
	- Gradatia 2	M	4,935.00
	- Gradatia 3	M	5,182.00
	- Gradatia 4	M	5,312.00
	- Gradatia 5	M	5,445.00

D) **Biblioteca comunală** : Incepeand cu 1 ianuarie 2023, cuantumul brut al salariului de baza bibliotecar tr.I, gradatia 4, se majoreaza cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, iar din 1 iulie 2023 trece pe gradatia 5 , salariul nou rezultat fiind de 4.568 lei la care se adauga 15% spor conditii vatamatoare, fara a se depasi valoarea nominala pentru anul 2022 stabilita potrivit anexelor la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare .(Art.I alin.1 si alin.7 din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative;)

E) **Asistenti personali** : Incepeand cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de baza al asistentilor personali , se majoreaza cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fara a se depasi valoarea nominala pentru anul 2022 stabilita potrivit anexelor la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, astfel :

Nr. Crt.	Functia	Studi i	Salariul de baza-lei Gradatia 0	Coefi cient	Salarii de baza la 31 martie 2023					
			Anul 2022		- lei- Gradatia					
1.	Asistent personal	M, G	2535	1,01	0	1	2	3	4	5
					3000*	3000*	3000*	3004	3079	3156
					(2870)	(2912)	(2924)			

* Salariul minim brut pe tara garantat in plata incepeand cu 1 ianuarie 2023 este de 3000 lei (HG nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;)

F) **indemnizatii persoana cu handicap gradul I grav** = 1898 lei (art.43 alin.1 si art.58 alin.3 din Legea nr.448/2006)

G) **consilieri locali** : Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a primarului., exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017.Numarul maxim de sedinte pentru care se acorda indemnizatia lunara este o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte de comisii de specialitate pe luna = 1.035lei (10%) (art.40 din Legea nr.153/2017).

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;

- a) Salariul de baza pentru functionarul public de conducere cuprinde gradatia de vechime la nivel maxim (art.19 din Legea nr.153/2017)
- b) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%. (art.15 din Legea nr.153/2017);
- c) Spor de conditii vatamatoare de 15% pentru bibliotecarul comunei, fara a se depasi valoarea nominala pentru anul 2022 stabilita potrivit anexelor la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare .,
- d) Transele de vechime in munca (art.10 din Legea nr.153/2017) :
 - a) gradatia 1 – de la 3 la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
 - b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
 - c) gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
 - d) gradatia 4 – de la 15 ani la 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%,, rezultand noul salariu de baza;
 - e) gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.
- e) Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile , precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta , pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza :
 - a) pana la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
 - b) intre 21 si 40 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
 - c) intre 41 si 60 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
 - d) intre 61 si 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
 - e) peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

Nivelul veniturilor salariale nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar majorata cu pana la 50% in functie de numarul, tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care UAT comuna Casin are calitatea de beneficiar ;(Prevederile art.16 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;Prevederile art.4-6 din Anexa la HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin.1 si 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta; Prevederile art.6 din OUG nr.155/2020

privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență)

f) Cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. (Art.I alin.5 din OUG nr.168/2022) .

-Premii - instituțiile și autoritățile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii. Se acordă premii începând cu 1 ianuarie 2027. (art,III alin.2 din OUG nr.168/2022).

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă în anul 2023 pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

În anul 2022 și până la data de 31 decembrie 2026 , se acordă voucherele de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. (Art.I , punctul 1 din OUG nr.131/2021)

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

În anul 2023, valoarea indemnizației de hrană prevăzută la art.18 alin.1 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare se mentine la nivelul din anul 2022, aceasta fiind de 347 lei/persoană/lună în funcție de zilele lucrate. (art.I alin.7 din OUG nr.168/2022).

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul precum și baza legală a acordării acestora;

În anul 2023, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru , precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.(Art.II din OUG nr.168/2022);

f) la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;

În anul 2023 nu se acordă ajutoarele sau, după caz, indemnizațiile de ieșire la pensie, retragerea, încetarea raporturilor de serviciu .Prevederile nu se aplică în situația încetării raporturilor de muncă sau serviciu ca urmare a decesului angajatului. (art.VII din OUG nr.168/2022).

**PRIMAR,
CURELEA IOAN-COSMIN**

**Secretar General ,
Popescu Monica - Florinela**

**INSPECTOR SUPERIOR-contabil,
Cojocaru Marcela**