

**ROMANIA**  
**JUDETUL BACAU**  
**PRIMARIA COMUNEI CASIN**

Comuna Casin , Judetul Bacau, 607090, tel/fax – Primar : 0234/331067 , tel/fax – Secretar : 0234/331030,  
 mail : primaria\_casin@yahoo.com

**LISTA CU TOATE FUNCTIILE DIN PRIMARIA COMUNEI CASIN, CE INTRA IN**  
**CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE ,**  
**SALARIZAT LA 31 martie 2024**

conform art.33 alin.1 din Legea – cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice  
 nr.153/2017

- a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

Indemnizatie lunara **primar comuna** \*(cu 3.001 pana la 5.000 locuitori ) = 10.868 lei ; coeficient = 4,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); OUG nr.115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene;

Indemnizatie lunara **viceprimar** (comuna \* cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) – 8.453 lei ; coeficient 3,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); OUG nr.115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene;

\* Pentru **implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile**, indemnizatia lunara a primarului/viceprimarului comunei Casin se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul, tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care comuna Casin are calitatea de beneficiar (art.6 din Anexa la HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin.1 si 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta;) in functie de numarul de proiecte , dupa cum urmeaza :

<i>Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)</i>						
<i>Valoarea cumulată a proiectelor (lei)/</i>	<i>sub</i>	<i>500.001 -</i>	<i>1.000.001</i>	<i>2.500.001</i>	<i>5.000.001</i>	<i>Peste</i>
<i>Numărul proiectelor aflate în implementare</i>	<i>500.000 (lei)</i>	<i>1.000.000 (lei)</i>	<i>- 2.500.000 (lei)</i>	<i>- 5.000.000 (lei)</i>	<i>- 10.000.000 (lei)</i>	<i>10.000.000 (lei)</i>
<i>1 proiect</i>	<i>15%</i>	<i>25%</i>	<i>30%</i>	<i>35%</i>	<i>40%</i>	<i>50%</i>
<i>2 proiecte</i>	<i>20%</i>	<i>30%</i>	<i>35%</i>	<i>40%</i>	<i>45%</i>	<i>50%</i>
<i>3 proiecte</i>	<i>25%</i>	<i>35%</i>	<i>40%</i>	<i>45%</i>	<i>50%</i>	<i>50%</i>
<i>4 proiecte</i>	<i>30%</i>	<i>40%</i>	<i>45%</i>	<i>50%</i>	<i>50%</i>	<i>50%</i>
<i>Cel puțin 5 proiecte</i>	<i>50%</i>	<i>50%</i>	<i>50%</i>	<i>50%</i>		

La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acorda majorarea salariala se va lua in considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finantare, dupa caz, sau, daca este exprimata in euro, utilizand cursul de schimb comunicat de Banca Nationala a Romaniei din ziua intrarii in vigoare a acestora.

Procentul de majorare salariala prevazut la alin.1, rezultat in urma aplicarii prevederilor alin.1, se reduce cu 50% in situatia in care un procent de peste 50% din valoarea cumulata a proiectelor aflate in implementare reprezinta proiecte care au ca obiect capacitatea administrativa a beneficiarului.”

#### A) Salariul de baza pentru functia publica specifica de conducere din cadrul UAT

Casin (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene;

Nr.crt.	Funcția publică de conducere	Studii	Salariu de baza
1.	SECRETAR GENERAL UAT Casin	S	8.453

#### B) Salarii de baza pentru functiile publice de executie din cadrul aparatului de

specialitate al primarului comunei Casin si al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local (art 11 din Legea-cadru nr 153/2017, Art I alin 1 si alin 2 din OUG nr 115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene;

#### FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr.Crt.	Funcția / gradul profesional / gradatia	Studii	Salariu 31.12.2023	Salariu majorat cu 5%
1	<b>CONSILIER ACHIZITII PUBLICE</b>			
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	6,186	6,495
	- Gradatia 1	S	6,650	6,983
	- Gradatia 2	S	6,983	7,332
	- Gradatia 3	S	7,332	7,699
	- Gradatia 4	S	7,515	7,891
	<b>Gradatia 5</b>	<b>S</b>	<b>7,703</b>	<b>8,088</b>
2	<b>CONSILIER , CONSILIER JURIDIC , EXPERT , INSPECTOR</b>			
	DEBUTANT - Gradatia 0	S	5,050	5,303
	- Gradatia 1	S	5,429	5,700
	- Gradatia 2	S	5,700	5,985
	- Gradatia 3	S	5,985	6,284
	- Gradatia 4	S	6,135	6,442
	- Gradatia 5	S	6,288	6,602
	<b>ASISTENT - Gradatia 0</b>	<b>S</b>	<b>5,100</b>	<b>5,355</b>
	- Gradatia 1	S	5,483	5,757
	- Gradatia 2	S	5,757	6,045
	- Gradatia 3	S	6,045	6,347

	- Gradatia 4	S	6,196	6,506
	<b>- Gradatia 5</b>	<b>S</b>	<b>6,351</b>	6,669
	PRINCIPAL - Gradatia 0	S	5,250	5,513
	- Gradatia 1	S	5,644	5,926
	- Gradatia 2	S	5,926	6,222
	- Gradatia 3	S	6,222	6,533
	- Gradatia 4	S	6,378	6,697
	- Gradatia 5	S	6,537	6,864
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	5,624	5,905
	- Gradatia 1	S	6,046	6,348
	- Gradatia 2	S	6,348	6,665
	- Gradatia 3	S	6,665	6,998
	<b>- Gradatia 4</b>	<b>S</b>	<b>6,832</b>	<b>7,174</b>
	<b>** - Gradatia 5</b>	<b>S</b>	<b>7,003</b>	<b>7,353</b>
	<b>- Gradatia 5</b>	<b>S</b>	<b>7,003</b>	<b>7,353</b>

**Nota .\*\*** La salariul de baza se adauga o majorare de 10% pentru activitatea de CFP

3	REFERENT			
	DEBUTANT - Gradatia 0	M	4,000.00	4,200
	- Gradatia 1	M	4,300.00	4,515
	- Gradatia 2	M	4,515.00	4,741
	- Gradatia 3	M	4,741.00	4,978
	- Gradatia 4	M	4,860.00	5,103
	- Gradatia 5	M	4,982.00	5,231
	<b>ASISTENT - Gradatia 0</b>	<b>M</b>	<b>4,050.00</b>	4,253
	- Gradatia 1	M	4,354.00	4,572
	-	<b>M</b>		<b>4,801</b>
	<b>Gradatia 2</b>		<b>4,572.00</b>	
	- Gradatia 3	M	4,801.00	5,041
	- Gradatia 4	M	4,921.00	5,167
	- Gradatia 5	M	5,044.00	5,296
	PRINCIPAL - Gradatia 0	M	4,150.00	4,358
	- Gradatia 1	M	4,461.00	4,684
	- Gradatia 2	M	4,684.00	4,918
	- Gradatia 3	M	4,918.00	5,164
	- Gradatia 4	M	5,041.00	5,293
	- Gradatia 5	M	5,167.00	5,425
	SUPERIOR - Gradatia 0	M	4,372.00	4,591
	- Gradatia 1	M	4,700.00	4,935
	- Gradatia 2	M	4,935.00	5,182
	- Gradatia 3	M	5,182.00	5,441
	- Gradatia 4	M	5,312.00	5,578
	<b>- Gradatia 5</b>	<b>M</b>	<b>5,445.00</b>	<b>5,717</b>

#### FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.Crt.	Funcția / gradul profesional / gradatia	Studii	Salariu 31.12.2023	Salariu majorat cu 5%
1	<b>Consilier, expert, inspector de specialitate</b>			
	<b>GRADUL II - Gradatia 0</b>	<b>S</b>	<b>5,100</b>	<b>5,355</b>
	- Gradatia 1	S	5,483	5,757
	- Gradatia 2	S	5,757	6,045
	- Gradatia 3	S	6,045	6,347
	- Gradatia 4	S	6,196	6,506
	- Gradatia 5	S	6,351	6,669
2	<b>SEF S.V.S.U</b>			0
	- Gradatia 0	M	4,372.00	4,591
	- Gradatia 1	M	4,700.00	4,935
	- Gradatia 2	M	4,935.00	5,182
	- Gradatia 3	M	5,182.00	5,441
	- Gradatia 4	M	5,312.00	5,578
	- Gradatia 5	M	5,445.00	5,717
3	<b>PORTAR , PAZNIC</b>			0
	- Gradatia 0	G/M	3,300	3,465
	- Gradatia 1	G/M	3,548	3,725
	- Gradatia 2	G/M	3,725	3,911
	- Gradatia 3	G/M	3,911	4,107
	- Gradatia 4	G/M	4,009	4,209
	- Gradatia 5	G/M	4,109	4,314
4	<b>MUNCITOR NECALIFICAT</b>			
	<b>TR.I - Gradatia 0</b>	<b>G/M</b>	3,300	3,465
	- Gradatia 1	G/M	3,548	3,725
	- Gradatia 2	G/M	3,725	3,911
	- Gradatia 3	G/M	3,911	4,107
	- Gradatia 4	G/M	4,009	4,209
	- Gradatia 5	G/M	4,109	4,314
5	<b>SOFER</b>			
	TR.I - Gradatia 0	G/M	3,300	3,465
	- Gradatia 1	G/M	3,548	3,725
	- Gradatia 2	G/M	3,725	3,911
	- Gradatia 3	G/M	3,911	4,107
	- Gradatia 4	G/M	4,009	4,209
	- Gradatia 5	G/M	4,109	4,314
6	<b>POLITIST LOCAL</b>			
	DEBUTANT - Gradatia 0	S	5,050	5,303
	- Gradatia 1	S	5,429	5,700
	- Gradatia 2	S	5,700	5,985
	- Gradatia 3	S	5,985	6,284
	- Gradatia 4	S	6,135	6,442

	- Gradatia 5	S	6,288	6,602
	ASISTENT - Gradatia 0	S	5,100	5,355
	- Gradatia 1	S	5,483	5,757
	- Gradatia 2	S	5,757	6,045
	- Gradatia 3	S	6,045	6,347
	- Gradatia 4	S	6,196	6,506
	- Gradatia 5	S	6,351	6,669
	PRINCIPAL - Gradatia 0	S	5,250	5,513
	- Gradatia 1	S	5,644	5,926
	- Gradatia 2	S	5,926	6,222
	- Gradatia 3	S	6,222	6,533
	- Gradatia 4	S	6,378	6,697
	- Gradatia 5	S	6,537	6,864
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	5,624	5,905
	- Gradatia 1	S	6,046	6,348
	- Gradatia 2	S	6,348	6,665
	- Gradatia 3	S	6,665	6,998
	- Gradatia 4	S	6,832	7,174
	- Gradatia 5	S	7,003	7,353
<b>7</b>	<b>POLITIST LOCAL</b>			
	DEBUTANT - Gradatia 0	M	4,000.00	4,200
	- Gradatia 1	M	4,300.00	4,515
	- Gradatia 2	M	4,515.00	4,741
	- Gradatia 3	M	4,741.00	4,978
	- Gradatia 4	M	4,860.00	5,103
	- Gradatia 5	M	4,982.00	5,231
	ASISTENT - Gradatia 0	M	4,050.00	4,253
	- Gradatia 1	M	4,354.00	4,572
	- Gradatia 2	M	4,572.00	4,801
	- Gradatia 3	M	4,801.00	5,041
	- Gradatia 4	M	4,921.00	5,167
	- Gradatia 5	M	5,044.00	5,296
	PRINCIPAL - Gradatia 0	M	4,150.00	4,358
	- Gradatia 1	M	4,461.00	4,684
	- Gradatia 2	M	4,684.00	4,918
	- Gradatia 3	M	4,918.00	5,164
	- Gradatia 4	M	5,041.00	5,293
	- Gradatia 5	M	5,167.00	5,425
	SUPERIOR - Gradatia 0	M	4,372.00	4,591
	- Gradatia 1	M	4,700.00	4,935
	- Gradatia 2	M	4,935.00	5,182
	- Gradatia 3	M	5,182.00	5,441
	- Gradatia 4	M	5,312.00	5,578
	- Gradatia 5	M	5,445.00	5,717

C) **Biblioteca comunala** : Incepand cu 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariului de baza bibliotecar tr.I, gradatia 5, se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, respective la 4796 lei.( Art.I alin.1 din OUG nr.115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscal, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene;)

D) **Asistenti personali** : Incepand cu data de 1 ianuarie 2024, salariul de baza al asistentilor personali , se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, respective la 3465 lei.

\* Salariul minim brut pe tara garantat in plata incepand cu 1 ianuarie 2024 este de 3300 lei ( HG nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;)

E) **indemnizatii persoana cu handicap gradul I grav** = 2086 lei (art.43 alin.1 si art.58 alin.3 din Legea nr.448/2006)

F) **consilieri locali** : Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a primarului., exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017.Numarul maxim de sedinte pentru care se acorda indemnizatia lunara este o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte de comisii de specialitate pe luna = 1.086 lei (art.40 din Legea nr.153/2017).

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;**

- a) Salariul de baza pentru functionarul public de conducere cuprinde gradatia de vechime la nivel maxim (art.19 din Legea nr.153/2017)
- b) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%. (art.15 din Legea nr.153/2017);
- c) Spor de conditii vatamatoare de 15% pentru bibliotecarul comunei ,.
- d) Transele de vechime in munca (art.10 din Legea nr.153/2017) :

- a) gradatia 1 – de la 3 la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4 – de la 15 ani la 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

e) Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile , precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta , pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o

majorare a salariilor de baza cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza :

- a) pana la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- b) intre 21 si 40 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
- c) intre 41 si 60 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
- d) intre 61 si 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
- e) peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

Nivelul veniturilor salariale nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar majorata cu pana la 50% in functie de numarul, tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care UAT comuna Casin are calitatea de beneficiar ;( Prevederile art.16 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;Prevederile art.4-6 din Anexa la HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin.1 si 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta; Prevederile art.6 din OUG nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență)

f)Cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.( Art.2 din OUG nr.115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscal, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene) .

-Premii - institutiile si autoritatile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii. (Art.IV alin.2 din OUG nr.115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscal, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene).

**c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care se acorda in anul 2024 pentru perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;**

- Anual, in perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, se acorda vouchere de vacanta in cuantum de 1.600 lei, personalului ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei (art.XXIV din Legea nr.296/2023 privind unele masuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung;)

**d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;**

In anul 2024, valoarea indemnizatiei de hrana prevazuta la art.18 alin.1 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare , aceasta fiind de 347 lei/persoana/luna in functie de zilele lucrate. (art.XXVI punctul 1 din Legea nr.296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare, pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung).

**e)orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul precum si baza legala a acordarii acestora;**

In anul 2024, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru , precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza in cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzator acestora.(Art.III din OUG nr.115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscal, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene);

**f) la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora;**

In anul 2024 nu se acorda ajutoarele sau, dupa caz, indemnizatiile de iesire la pensie, retragerea, incetarea raporturilor de serviciu .Prevederile nu se aplica in situatia incetarii raporturilor de munca sau serviciu ca urmare a decesului angajatului. (art.X din OUG nr.115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscal, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene).

**PRIMAR,  
CURELEA IOAN-COSMIN**



**Secretar General ,  
Popescu Monica - Florinela**



**INSPECTOR SUPERIOR-contabil,  
Cojocaru Marcela**

